

ПОЛИТИКА

противодействия коррупции в ТОО «Azimut Solutions»

1. Общие положения

1. Политика противодействия коррупции (далее – Политика) устанавливает виды коррупционных нарушений, цели и задачи, а также принципы противодействия коррупции в ТОО «Azimut Solutions» (далее – Товарищество).

Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними документами Товарищества.

2. Термины и определения, используемые в настоящей Политике:

1) Коррупция – незаконное использование должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

2) Противодействие коррупции – действия работников Товарищества в пределах их полномочий, направленные на предупреждение коррупции (профилактика коррупции);

3) Руководитель – генеральный директор, директор, начальник отдела и руководителеструктурных подразделений Товарищества;

4) «Горячая линия» - линия, предоставляющая возможность информировать о проблемах, требующих особого внимания, которые могут иметь неблагоприятное воздействие на работу и эффективность деятельности Товарищества.

5) Работник - лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом;

2. Виды коррупционных правонарушений

2. Политика предусматривает коррупционные правонарушения, за которые предусмотрена ответственность в соответствии с Законодательством Республики Казахстан:

1) дача либо получение взятки;

2) получение иных имущественных (неимущественных) благ и преимуществ, согласно законодательству о противодействии коррупции;

3) неправомерное использование или хищение активов Товарищества;

4) хищение или нецелевое использование товарно-материальных ценностей Товарищества;

5) использование должностных полномочий для получения денежных вознаграждений и иных выгод;

б) нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, выраженных в подделке (подтасовке) документов, умышленного завышения или занижения цены;

7) несанкционированное завладение конфиденциальной информацией с целью извлечения прибыли и нанесения ущерба Товариществу.

3. Цель и задачи Политики

4. Основной целью настоящей Политики является формирование культуры работников Товарищества, отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы противодействия коррупции.

5. Задачами настоящей Политики являются:

1) формирование в Товариществе атмосферы нетерпимости к коррупции;

2) предупреждение коррупционных правонарушений;

3) выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранение их последствий;

4) воспитание у работников строгого соблюдения норм законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Товарищества.

4. Основные принципы противодействия коррупции

6. Противодействие коррупции в Товариществе основывается на следующих основных принципах:

1) законность деятельности Товарищества;

2) публичность и открытость деятельности Товарищества;

3) проведение антикоррупционной пропаганды среди работников, партнеров и клиентов Товарищества;

4) сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также партнерами и клиентами Товарищества;

5) обязательное проведение служебных проверок по фактам нарушений антикоррупционного законодательства и внутренних политик Товарищества.

5. Область применения

7. Настоящая Политика распространяет свое действие на всех Руководителей и Работников Товарищества. Основные принципы противодействия коррупции, установленные настоящей Политикой, также распространяются на третьих лиц, взаимодействующих с Товариществом.

6. Антикоррупционные ограничения

8. В целях недопущения Руководителями и Работниками Товарищества действий,

которые могут привести к неправомерному использованию ими своих полномочий в личных и неслужебных интересах, указанные лица принимают на себя антикоррупционные ограничения по:

1) недопустимости совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, находящихся в непосредственной подчиненности (близкие родственники: родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки; свойственники: братья, сестры, родители и дети супруга/супруги);

2) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения благ и преимуществ;

3) недопустимости принятия подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

9. Согласие Работников и Руководителей, исполняющих управленческие функции в Товариществе, на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется подразделением HR в письменной форме.

10. Непринятие антикоррупционных ограничений Работниками и Руководителями Товарищества, влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности (освобождение от должности).

7. Сотрудничество в области противодействия коррупции

11. Товарищество на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными органами, партнерами, клиентами Товарищества в целях:

1) установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, правонарушений, создающих условия для коррупции, их местонахождения;

2) выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;

3) обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;

4) координации деятельности по профилактике и борьбе с коррупцией.

8. Меры по профилактике коррупции

12. Профилактика коррупции в Товариществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников Товарищества нетерпимости к коррупционному поведению;

2) проведение анализа коррупционных рисков;

3) требование от партнеров выполнения обязательств по противодействию коррупции и информированию Товарищества о любых нарушениях в соответствии с

заключенными договорами;

4) проведение постоянного мониторинга внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;

5) проведение оценки подверженности ключевых бизнес-процессов Товарищества рискам коррупции;

6) регулярное проведение тренингов по вопросам противодействия коррупции с последующим онлайн тестированием на знание внутренних политик Товарищества;

7) внедрение линии инициативного информирования «Горячая линия» о предполагаемых нарушениях регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции.

9. Ответственность

13. Руководитель несет персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики подчиненными работниками и руководимым подразделением в целом.

14. Руководитель, самостоятельно выявивший и проинформировавший о факте коррупционного правонарушения в деятельности руководимого структурного подразделения или в действиях своих подчиненных работников, освобождается от ответственности.

15. Руководители и Работники, которым стало известно о факте коррупционного правонарушения в деятельности своего структурного подразделения, обязаны сообщить об этом в вышестоящие инстанции. При этом обеспечивается полная конфиденциальность данного сообщения.

16. Руководители и Работники за совершение коррупционных правонарушений, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

17. Директор Товарищества несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками.

18. Директор Товарищества несет дисциплинарную ответственность за совершение непосредственно подчиненными ему работниками коррупционных преступлений при совокупности следующих условий:

1) установлена связь между коррупционным преступлением, совершенным подчиненным, и виной в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений;

2) в отношении подчиненного работника имеется вступивший в законную силу судебный акт о привлечении к уголовной ответственности за коррупционное преступление либо уголовное дело за совершение коррупционного преступления прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3),

4), 9), 10), 11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

10. Заключительные положения

19. Руководители и Работники Товарищества принимают на себя обязательство внимательно изучить, понять и неукоснительно следовать требованиям, установленным настоящей Политикой.

20. Руководители и Работники Товарищества должны проходить обучение в области применения политики противодействия коррупции и внутренних процедур в данной области.

Директор
ТОО «Azimut Solutions»



Искакова А.Е.